

	Ramo	48- Cultura
	UR Siglas	MHL
	UR Nombre	MHL - Televisión Metropolitana, S.A. de C.V.
	Códigos de Ramo - UR	48 - MHL
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Dar a conocer los Resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2023) y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO-2024).	1- Estratégica	Difundir los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO-2023), así como las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO-2024).	1- Todo el personal	04/04/2024	10/04/2024	15/12/2024	Difundir los resultados de la ECCO-2023 y PTCCO-2024 mediante una campaña interna a través de la cuenta de "Avisos Generales" a todo el personal de la televisora, una vez por mes. Adicional invitar al personal de nuevo ingreso, mediante la "Carta de Bienvenida", así como una carta que refuerce la aplicación de la ECCO año con año.	1 - Reconocimiento laboral	3 - Mejora y cambio	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	Alto
2	2 - Propiciar una cultura organizacional que promueva relaciones igualitarias, sin discriminación y libres de violencia de género.	1- Estratégica	Difundir una cultura organizacional que promueva relaciones igualitarias, sin discriminación y libres de violencia de género.	1- Todo el personal	04/04/2024	10/04/2024	15/12/2024	Difundir una cultura organizacional que promueva relaciones igualitarias, sin discriminación y libres de violencia de género mediante una campaña interna a través de la cuenta de "Avisos Generales" a todo el personal de la televisora, una vez por mes.	5 - Equidad y género	12 - Identidad con la Institución y valores	27 - Igualdad y No Discriminación	Alto
3	3 - Realizar cursos de capacitación orientadas a la actualización, desarrollo y fortalecimiento del desempeño.	2- Operativa	Buscar opciones de capacitación orientadas a la actualización, desarrollo y fortalecimiento del desempeño que no impliquen altos costos para la televisora.	1- Todo el personal	04/04/2024	02/04/2024	15/12/2024	Capacitar al personal de Canal 22.	2 - Capacitación especializada y desarrollo	10 - Colaboración y trabajo en equipo	14 - Enfoque a resultados y productividad	Medio
4	4 - Implementar un Ciclo de Conferencias para el Fortalecimiento de Competencias (CICOFOCO) para el fomentar el reconocimiento a las personas colaboradoras.	2- Operativa	Invitar al personal en el marco del Ciclo de Conferencias para el Fortalecimiento de Competencias (CICOFOCO) que son impartidas por el personal de la televisora para el fomentar el reconocimiento a las personas colaboradoras.	1- Todo el personal	04/04/2024	10/04/2024	30/11/2024	Invitar al personal a ponencias, pláticas, etc. a fin de contribuir en un clima laboral cálido fomentar el reconocimiento a las personas colaboradoras. Temas:- Mecanismos de ahorro- Desarrollo profesional y personal- Integración de equipos de trabajo- Establecimiento de metas y objetivos son reales y posibles, ect.	1 - Reconocimiento laboral	3 - Mejora y cambio	6 - Comunicación	Medio
5	5 - Dar a conocer la misión, visión y objetivos generales de la institución.	2- Operativa	Difundir a las personas servidoras públicas sobre la misión, visión y objetivos generales de la institución.	1- Todo el personal	04/04/2024	11/04/2024	15/12/2024	Difundir la misión, visión y objetivos generales de la institución mediante una campaña interna a través de la cuenta de "Avisos Generales" a todo el personal de la televisora, una vez por mes.	12 - Identidad con la Institución y valores	3 - Mejora y cambio		Medio

Firma:

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Mtro. Oshman Seth Escudero Ramirez, Director de Administración y encargado del despacho de la Subdirección General de Administración y Finanzas, mediante el oficio DG/100/066/2024 de fecha 01 de abril de 2024

Fecha : 4 de abril de 2024